***Приложение № 7***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Согласовано**  Председатель первичной  профсоюзной организации  МДОАУ «Детский сад № 221 «Сказка»  комбинированного вида г. Орска»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ СудареваС.С.  11.03.2021 г. |  | **Утверждаю**  Заведующий МДОАУ  «Детский сад № 221 «Сказка» комбинированного вида г. Орска».  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Боженко Н.А.  11.03.2021 г. |

**Положение о премировании**

**муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения**

**«Детский сад № 221 «Сказка» комбинированного вида г. Орска»**

* + 1. **Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с уставом  
муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения «Детский сад № 221 «Сказка» комбинированного вида г. Орска» (далее- образовательная организация); Соглашением между Управлением образования и городским комитетом профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.2 Настоящее положение определяет цель - усиление материальной заинтересованности работников образовательной организации в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укреплении материально-технической базы, повышение качества образовательного процесса, закрепление высококвалифицированных кадров.

* 1. На премирование работников, выделяются средства в пределах фонда оплаты труда. Выплата премии работникам, производится путем перечисления на специальный расчетный счет банковской карты.

1. **Критерии оценки труда работников.**

2.1 . При определении размеров премий работникам используются следующие критерии оценки их труда:

1. Качество выполнения функциональных обязанностей, согласно должностной инструкции;
2. Проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;
3. Активное участие в мероприятиях, проводимых вышестоящими органами управления;
4. Успешное выполнение плановых показателей, творческий вклад в развитие образовательной деятельности, совершенствование форм и методов воспитания;

2.1.5 Активная работа с общественными организациями, творческими союзами, ассоциациями по проблемам образования;

1. Участие в методической работе, обобщении передового опыта, внедрении передового педагогического опыта в образовательный процесс, авторской разработке учебных программ, курсов, учебных пособий;

2.1.7.Активное участие в общественной жизни образовательной организации;

2.1.8.Неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка образовательной организации, требований охраны труда.

1. **Порядок и размеры премирования.**
   1. Премирование руководителя, работников образовательной организации производится по итогам работы за учебный год (за полугодие, четверть, квартал, месяц).
   2. Премирование руководителя производится приказом Управления образования.

3.3. Работникам, проработавшим неполный учебный год в связи с переездом, переводом на другую работу и должность, поступлением на учебу, уходом на пенсию, уволенным по сокращению штатов и другим уважительным причинам, начисление производится за фактически отработанное время в данном периоде.

3.4. Премии выплачиваются работникам на основании приказа  
руководителя образовательной организации.

3.5. Размер премии работников определяется по согласованию с профсоюзным комитетом (ст. 135 ТК РФ) в пределах фонда оплаты труда образовательной организации, но не более двух окладов.

3.6. Размер премии руководителя определяется Управлением образования по согласованию с городским комитетом профсоюза работников народного образования и науки РФ (ст.135ТК РФ) в пределах фонда оплаты труда.

3.7. Премии выплачиваются в связи с профессиональными праздниками,  
к юбилейным датам со дня рождения и трудовой деятельности, в связи с уходом на пенсию, за добросовестный и многолетний труд.

3.8. Премии (однократная дополнительная поощрительная выплата) начисляется и выплачивается (ст. 129 ТК РФ) отдельной суммой сверх минимального размера оплаты труда (МРОТ).