**Публичный отчёт о работе профсоюзной организации**

**МДОАУ г. Орска «Детский сад №221» за 2022- 2023 год**

Наша первичная профсоюзная организация существует уже не первый год, и на 01 сентября 2023 года в профсоюзе состоит 45 человека, это  составляет 100 % от общего числа работников детского сада, действует на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Положения о первичной организации Профсоюза работников народного образования РФ. Работа ведётся согласно годовому плану, утверждённому на заседании профкома.

В 2022-2023 году проведено 8 заседаний профкома. Тематика заседаний профкома была разнообразной и зависела от поступающих вопросов и заявлений, как от членов профсоюза, так и от вышестоящих инстанций.

В этом году мы продолжили получение пластиковых профсоюзных билетов. Профком ДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Благодаря сотрудничеству профкома с администрацией детского сада, в нашем учреждении действуют социально-трудовые гарантии для студентов - заочников, - им предоставляется учебный оплачиваемый отпуск для прохождения промежуточной аттестации и для сдачи итоговых государственных экзаменов.

В нашей профсоюзной организации действуют органы управления — это различные комиссии:

* по охране труда;
* ревизионная;
* по культурно-массовой работе;
* комиссия по трудовым спорам.

Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и Первичной профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Мы так же принимаем участие в распределение учебной нагрузки, в тарификации, в решении вопросов установления компенсационных и стимулирующих выплат, в аттестации на соответствие занимаемой должности и заявленной квалификационной категории. Согласование графиков работы и отпусков, заключение соглашения по охране труда и отчеты работодателя по его выполнению, состояние травматизма и заболеваемости.

За отчётный период на собраниях ППО обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда и др.)

Контроль над соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении – является важным направлением в работе нашей профсоюзной организации. Обязанность по организации безопасных условий труда, проверки знаний работников и наших воспитанников возложена на руководителя и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Одна из задач ППО направлена на защиту прав и интересов работников ДОУ. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Ведётся систематическая работа по организации и участию педагогов в семинарах областного и муниципального характера, конкурсах и смотрах педагогического мастерства, прохождение курсов повышения квалификации и др.

Всю свою работу ППО строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками.

Член Профсоюза Регер К.В. приняла участие в городском конкурсе **«Учитель года»,** где транслировала педагогический опыт. (получен сертификат).

Представитель ППО детского сада  Сударева С.С. в работе использует комплексный подход и новые технологии к вопросам об оказании психолого-педагогической помощи участникам воспитательно-образовательной деятельности. Принимает непосредственное участие в разработке программ и проектов для обеспечения инновационного характера дошкольного образования.

Для сотрудников ДОУ были организованы праздничные мероприятия в честь **«Дня дошкольного работника».** Многие сотрудники отмечены грамотами и благодарностями.

В **«День пожилого человека»** в очередной раз встречали ветеранов ДОУ. Для них была приготовлена праздничная программа и памятные подарки.

Для детей сотрудников была организована **праздничная елка с Дедом Морозом** и сказочными героями. Дети получили подарки от Деда Мороза.

**Международный женский день** отметили весело и интересно в кафе.

В летнее время года неоднократно выезжали в лагерь отдыха **«Уральская деревня»,** где проводили спортивные соревнования «Солнце, воздух и вода – наши лучшие друзья».

***Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета в 2023 -2024году:***

- проводить  работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов;

- организация культурно-массовой  работы;

- развитие информационной политики и социального партнёрства на всех уровнях..

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель профсоюзной организации

С. С. Сударева

01 сентября 2023г.